



Vragen voor de politieke avond van 8 september 2026 m.b.t. Jaarstukken Duiven 2025

T = Technisch (moeten voorafgaand aan de politieke avond worden beantwoord)

I = Informatief (moeten voorafgaand aan de politieke avond worden beantwoord)

= Politiek (worden tijdens de politieke avond door de portefeuillehouder mondeling beantwoord)

Vragen aan het college

Vraag 1 – Grondverkoop en structurele opbrengsten

Kan het college aangeven wat de **netto-opbrengst** is van de eenmalige bijdrage/opbrengst uit de grondverkoop, nadat alle hiermee samenhangende kosten zijn verrekend? **T Een grondexploitatieberekening (grex) is het geheel aan kosten en opbrengsten voor verwerving, ontwikkeling tot bouwgrond, gebruikrijp maken en verkoop van bouw kavels. Er is hier dus niet één bedrag te noemen welke netto-opbrengsten uit grondverkoop er zijn.**

Daarnaast willen wij graag weten in hoeverre deze opbrengst **eenmalig is of dat hier ook structurele inkomsten** tegenover staan. Hoe wordt hiermee rekening gehouden in de begroting voor de komende jaren? **T Een grondexploitatieberekening (grex) is het geheel aan kosten en opbrengsten voor verwerving, planvorming en ontwikkeling tot bouwgrond, gebruikrijp maken en verkoop van bouw kavels. De netto-opbrengsten van de grondverkoop worden gepresenteerd als het resultaat van de grex. Alle grexen samen staan in het MPG (meerjarenprogramma grondexploitaties), in de paragraaf grondbeleid. Daarin staat per project het geraamde netto resultaat en de verwachte einddatum.**

Deze grondopbrengsten zijn incidenteel, de grond kan maar één keer verkocht worden.

De ontwikkeling van een woningbouwcomplex leidt tot structurele inkomsten uit bijvoorbeeld Ozb, of bijvoorbeeld een hogere uitkering uit het gemeentefonds (vanuit het Rijk) bij groei van de bevolking. Daar wordt in de ramingen rekening mee gehouden. Hoofdrekenen voor de ontwikkelingen zijn eerder volkshuisvesting en werkgelegenheid.

Vraag 2 – Tijdigheid van de jaarstukken

De jaarstukken zijn dit jaar opnieuw laat beschikbaar gekomen. In hoeverre acht het college de kans aanwezig dat de jaarstukken **ook volgend jaar opnieuw te laat** zullen zijn? **I We zijn in de organisatie sinds dit jaar bezig het versterken van de financiële functie. Hiervoor lopen verschillende projecten. Een van de projecten heeft betrekking op het verbeteren van de planning & controlprocessen. Wij hebben er vertrouwen in dat door de nieuwe werkwijze en andere kwaliteitsverbeteringen de jaarstukken 2026 tijdig aan uw raad, met een goedkeurende accountantsverklaring, worden aangeboden.**

Welke concrete maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de jaarstukken voortaan

tijdig beschikbaar zijn voor de gemeenteraad? **I Zie het antwoord op de vorige vraag.**
Daarnaast hebben wij in de aansturing van het team financiën en de verdeling van de werkzaamheden aanpassingen gedaan. Ook is en wordt er continu geïnvesteerd in de kwaliteit van onze medewerkers. Met ingang van september zijn de meeste vacatures ingevuld en geven wij invulling aan het opleidingsplan voor het team.

Vraag 3 – Uitstroom specialistische ambtenaren

Hoe groot is de verwachte **uitstroom van specialistische ambtenaren** binnen de gemeente Duiven in de komende periode? **I**

Beschikt het college over een overzicht van functies waarin een risico op kennisverlies bestaat? **I** En worden er tijdig maatregelen genomen om deze kennis en expertise te behouden of over te dragen? **I** **Op basis van de huidige personeelsgegevens zien wij geen aanwijzingen voor een bovengemiddelde uitstroom van specialistische functies in de komende periode. Als we kijken naar de afgelopen jaren, zagen we met name binnen het Sociaal Domein een periode van hogere uitstroom. Deze vacatures zijn inmiddels ingevuld met nieuwe medewerkers. Ook binnen de financiële functie heeft uitstroom van ervaren medewerkers plaatsgevonden. Om de continuïteit te waarborgen is geïnvesteerd in de werving van nieuwe collega's en loopt momenteel het project Versterken Financiële Functie, waarin werkprocessen zijn beschreven en geoptimaliseerd en functies opnieuw worden ingericht.**

De exacte uitstroom in de komende jaren is lastig te voorspellen. Er is aandacht voor functies waarin specialistische kennis aanwezig is en waar de organisatie kwetsbaar kan zijn bij vertrek van medewerkers. Via strategische personeelsplanning en teamanalyses brengen we deze risico's in beeld. Bij verwachte uitstroom worden maatregelen genomen, zoals tijdige vervanging, een overlapperperiode tussen vertrekkende en nieuwe medewerkers, het vastleggen van werkprocessen en het actief delen van kennis binnen teams, zodat kennis en expertise zoveel mogelijk behouden blijven.

Vraag 4 – Uitstroom bij omliggende gemeenten

Speelt de problematiek van de uitstroom van specialistische ambtenaren **ook bij onze buurgemeenten en binnen de betreffende fusiegemeente?** **I**

Wordt hierover regionaal samengewerkt en worden mogelijkheden onderzocht om specialistische kennis en capaciteit gezamenlijk te organiseren? **I** **De krapte op de arbeidsmarkt voor specialistische gemeentelijke functies is niet uniek voor Duiven. Veel gemeenten ervaren uitdagingen bij het aantrekken en behouden van medewerkers, onder meer op het gebied van financiën, ruimtelijke ontwikkeling, informatisering, juridische advisering en het sociaal domein.**

Binnen de regionale samenwerking met Westervoort, Zevenaar en Doesburg vindt steeds meer kennisuitwisseling plaats en wordt gezamenlijk gekeken naar vraagstukken rondom arbeidsmarktontwikkeling, strategische personeelsplanning en specialistische expertise. Ook in het kader van de vorming van de nieuwe gemeente wordt onderzocht hoe kennis, capaciteit en specialistische functies duurzaam kunnen worden georganiseerd. Daarmee willen wij de organisatie minder kwetsbaar maken voor uitstroom en aantrekkelijk blijven voor specialistische medewerkers.

Vraag 5 – Stabiele begroting voor de komende jaren

Hoe kunnen we als gemeente komen tot een **stabielere en meer toekomstbestendige begroting** voor de komende jaren? **I** **Onderdeel van het project Versterking financiële functie is het deelproject Financiële basis op orde. Binnen dit project worden onder andere alle**

budgetten doorgelicht, beschreven en op de juiste hoogte vastgesteld. De kwaliteit aan de basis zal voor minder afwijkingen zorgen. Daarnaast zijn we gestart met zogenaamde maandgesprekken. Tijdens deze gesprekken worden de budgetten besproken om deze op de juiste kwaliteit te houden. Wat blijft is de onzekerheid op het gebied van de rijksbijdragen.

Welke maatregelen ziet het college om minder afhankelijk te worden van incidentele inkomsten en ervoor te zorgen dat de structurele lasten en baten beter met elkaar in evenwicht zijn? **! Ons uitgangspunt is structurele lasten te dekken door structurele baten. Het blijft voor een gemeente echter lastig om voor (extra) structurele baten te zorgen. De mogelijkheden hiervoor zijn beperkt. Het eenvoudigst is dit te realiseren door belastingen te verhogen. Dat is echter iets dat wij als college als absolute noodmaatregel zien.**