Beantwoording vragen D66 over Werken volgens de bedoeling:

1. Welke richtlijnen, protocollen of afwegingskaders worden gebruikt bij de toepassing van deze werkwijze?

'Werken volgens de bedoeling' is een manier van werken waarbij de vraag van de inwoner centraal staat en professionals binnen de wettelijke kaders ruimte hebben voor maatwerk. Daarbij worden bestaande wet- en regelgeving, gemeentelijk beleid en professionele richtlijnen gebruikt om tot een passende, integrale en duurzame oplossing te komen. De werkwijze wordt gemonitord via de reguliere planning- en controlcyclus, managementinformatie, casusevaluaties en gesprekken met professionals en partners. De opgedane inzichten worden gebruikt om de werkwijze continu te verbeteren en verder te ontwikkelen. Aan de basis liggen documenten zoals:

- Uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2024-2026
- Strategische visie Sociaal Domein Samen Sterk 2.0
- (Start)notitie invulling geven aan scenario C
- Notitie randvoorwaarden invulling geven aan scenario C
- Uitvoeringsplan Toegang Sterke Lokale Teams Duiven-Westervoort

2. Welke indicatoren, meetmethoden en evaluatiemomenten zijn vastgesteld voor de monitoring van deze werkwijze?

De werkwijze krijgt aandacht in de kwartaalmonitor Sociaal Domein, AZWA-overleggen zowel in de regio als lokaal, plan van aanpak fase 1 toegang Sterke Lokale Teams Duiven-Westervoort en domeinoverstijgende overleggen binnen 1Stroom, zoals:

- afstemming tussen programmamanager, projectmanager en domeinmanager
- maandelijkse evaluatie herijking sociaal domein met de stuurgroep
- stuurgroepsessies met betrekking tot het project herinrichting toegang.

Hieraan wordt gewerkt door een projectteam, dat bestaat uit medewerkers Beleid en Uitvoering binnen het Sociaal Domein en Bedrijfsvoering. Dit team stemt af met een klankbordgroep bestaande uit diverse ketenpartners als huisartsen, welzijnspartners en ook onderwijsinstellingen.