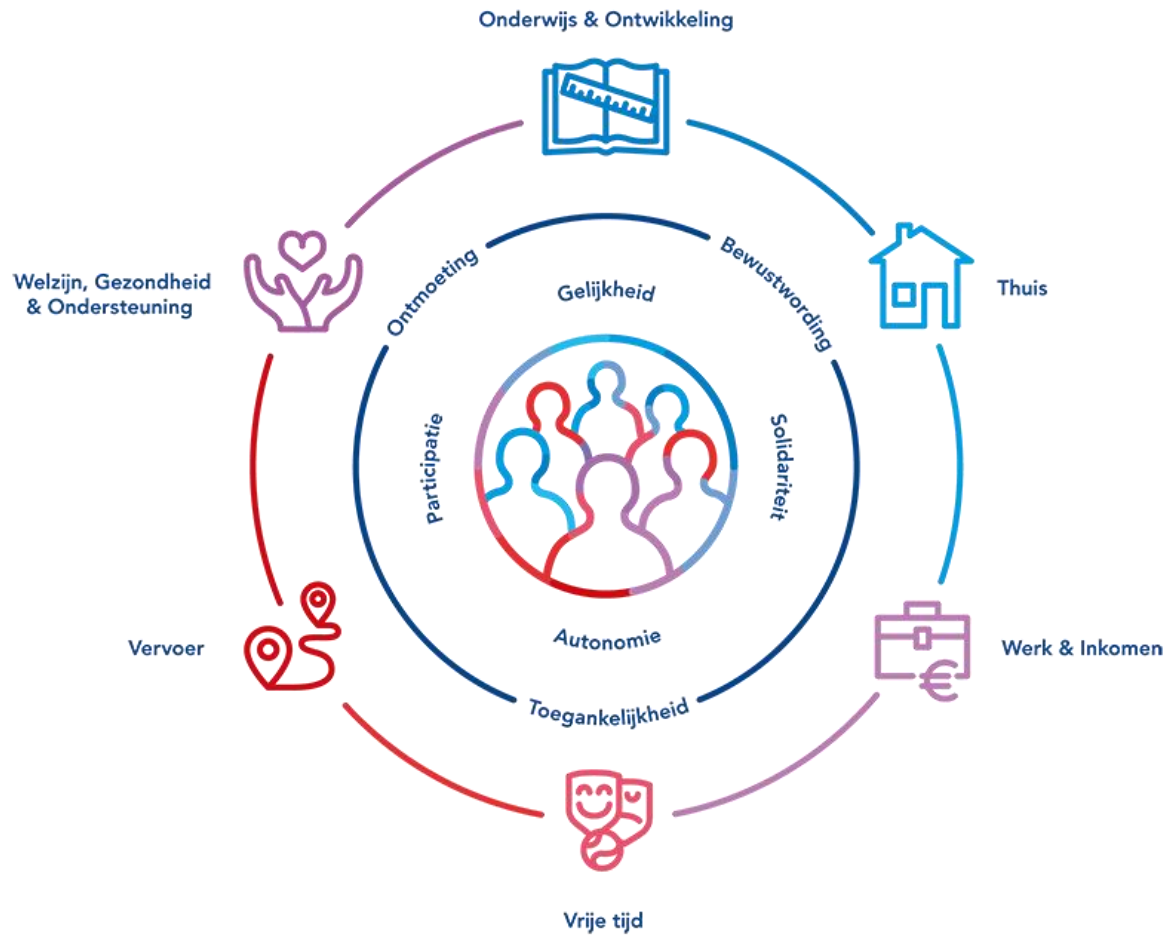




Inclusie Agenda 2020-2022



Inleiding

Voor u ligt de Inclusie Agenda 2020-2022 Duiven. Met het opstellen van deze agenda wordt invulling gegeven aan het VN-verdrag voor mensen met een handicap. Het uitgangspunt van het VN-verdrag is dat iedereen mee moet kunnen doen in onze samenleving, een inclusieve samenleving dus.

Centraal in het VN-verdrag staat het realiseren van inclusie en gelijkwaardige participatie van mensen met een handicap in onze samenleving. Het doel is dus een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet; waarin non-discriminatie, gelijke kansen, toegankelijkheid en respect voor inherente waardigheid en persoonlijke autonomie volkomen vanzelfsprekend zijn.

Het VN-verdrag heeft tot doel om de positie van gehandicapten in onze samenleving te verbeteren. Ondanks dat er op dit terrein al veel gebeurt ervaren mensen met een handicap nog regelmatig problemen in het meedoen.

De Inclusie-agenda is opgesteld met en voor mensen met een beperking. Het gaat om mensen met een lichamelijke, zintuiglijke en/of verstandelijke beperking.

Aanpak

In deze inclusie Agenda staan acties die de inclusie van de doelgroep van het VN-verdrag verbeteren. De inhoud van de agenda is samen met de doelgroep bepaald, mede vanwege één van de kernuitgangspunten van het VN-verdrag: 'about us but not without us'.

In Duiven is er tijdens de DDWD-week in februari 2019 een sessie over inclusie georganiseerd. Landelijk VN-ambassadeur Otwin van Dijk heeft als spreker een inspirerende presentatie gehouden om de sessie af te trappen. Vervolgens is er geïnventariseerd welke acties we kunnen uitvoeren om de bereikbaarheid van mensen met een beperking te verbeteren. De sessie is bezocht door verschillende leden van Raad voor het Sociaal Domein, Uniek Sporten, Mikado en de Wilgenhof.

Voor de verdere invulling van de agenda zijn we op bezoek gegaan bij de volgende initiatieven om meer informatie op te halen:

- Gehandicaptenraad Duiven
- Pigeons on wheels
- Autisme Aandacht
- De Wilgenhof
- Raad voor het Sociaal Domein Duiven
- RSD de Liemers

Daarnaast is ook gesproken met consultants van het Wijkteam en het Wijkoverstijgende team. Het opstellen van de Inclusie Agenda vond in Duiven en Westervoort tegelijkertijd plaats. De gesprekken met vertegenwoordigers van de doelgroep, initiatieven, professionals rond de doelgroep hebben in dezelfde periode plaatsgevonden. Algemene conclusies die getrokken zijn uit deze gesprekken worden meegenomen in de agenda's voor beide gemeenten.

In augustus is er een verdiepingssessie geweest om de agenda verder uit te diepen en onderwerpen te rangschikken.

De concept agenda is vervolgens voorgelegd en besproken met de Gehandicaptenraad Duiven en er is formeel advies gevraagd aan de Raad voor het Sociaal Domein Duiven. Voor dit advies heeft de RvSDD de gehandicaptenraad Duiven geraadpleegd.

Inhoud en opbouw

In deze Inclusie Agenda staat voor 2020 welke acties we willen oppakken. Dit doen we omdat we de agenda flexibel willen houden en gedurende de looptijd de agenda willen actualiseren naar gelang de behoefte van de doelgroep. De uitvoering van de agenda is ook afhankelijk van de beschikbaarheid van tijd en geld bij alle betrokken partijen. Juist vanuit de gedachte 'about us but not without us' is het telkens de vraag waar de behoefte ligt van de doelgroep en wie daar mee aan de slag gaat. De gemeente is regievoerder van de Inclusie-agenda en is verantwoordelijk voor het monitoren en actualiseren van de agenda.

Ook is in globale termen in kaart gebracht welke acties al zijn uitgevoerd in het kader van de toegankelijkheid van de doelgroep.

De thema's uit de agenda zijn opgebouwd volgens de landelijke indeling van Lokale Inclusie van de VNG. Zowel de naamgeving als de logo's zijn overgenomen. Het plaatje op de voorkant van deze agenda is het totaaloverzicht hiervan. In de uitwerking zijn de verschillende onderdelen en logo's ook overgenomen. Op de volgende pagina wordt per thema een korte samenvatting gegeven. Vervolgens ziet u per thema de acties die we bij de doelgroep hebben opgehaald, gevolgd door de agenda voor het jaar 2020.

Toelichting Thema's



Vrije tijd

Het thema Vrije tijd gaat over de toegankelijkheid van winkels, sport, cultuur en ontspanning. Is er voldoende aanbod van sport en ontspanning in een gemeente die ook beschikbaar is voor mensen met een beperking? En zijn winkels goed toegankelijk voor mensen in een rolstoel en andersoortige hulpmiddelen zoals scootmobiel of rollator?



Vervoer en openbare ruimte

Fysieke toegankelijkheid gaat over de toegankelijkheid (maar ook uitgangelijkheid) van bijvoorbeeld gebouwen. Kan iemand met een lichamelijke handicap overal komen? En geldt dat ook voor mensen met een zintuiglijke of verstandelijke beperking? Ook een bus of een pinautomaat waar je vanuit een rolstoel goed bij kunt, heeft met fysieke toegankelijkheid te maken.



Thuis

De toegankelijkheid van gebouwen te verbeteren en te zorgen voor de beschikbaarheid van voldoende geschikte woningen en woonvormen voor mensen met een beperking. Het toekomstbeeld is streven naar levensloopbestendig bouwen voor alle woningen.



Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

de beschikking hebben over zorg en diensten die hen waar nodig ondersteunen bij het participeren in de samenleving.



Werk & Inkomen

Mensen met een beperking hebben het recht om, net als ieder ander, hun eigen geld te verdienen met werk dat bij hen past en recht op ondersteuning om werk te vinden. Om hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen, hebben ze recht op hulpmiddelen. Bijvoorbeeld een aangepaste werkplek of een gebarentolk bij vergaderingen.



Bewustwording, informatie en communicatie

Overal om ons heen is informatie. Maar veel van die informatie is niet toegankelijk voor iedereen. Zo hebben veel mensen moeite om geschreven teksten goed te begrijpen. Maar daar heb je wel aangepaste informatie voor nodig. Toegankelijke informatie is dus heel belangrijk.

Meer bewustwording creëren over drempels waar mensen tegenaan lopen is een belangrijke pijler. Daarbij hoort ook het stimuleren van overheden, bedrijven en organisaties om mensen met een beperking bij het creëren van oplossingen voor gelijkwaardige deelname te betrekken.



Onderwijs

Inclusief onderwijs betekent dat alle kinderen naar dezelfde school gaan. Ook kinderen met een beperking gaan dan naar een gewone school. Ze krijgen daar goede ondersteuning.



Vrije tijd

Stichting Mikado organiseert en coördineert veel activiteiten specifiek voor mensen met een handicap. Verschillende mensen en organisaties die gesproken zijn in het kader van deze Agenda zijn erg positief over het aanbod van Mikado.

Uit de sessie die gehouden is tijdens de DDWD in februari 2019 zijn al verschillende nieuwe verbindingen tot stand gekomen:

- Bewoners van de Wilgenhof onderhouden het dierenverblijf van de Wilgenpas
- Voor de bewoners van de Wilgenhof wordt er een speciale bootcamp gegeven in het Horsterpark.
- Er wordt een swing night georganiseerd voor mensen met een beperking.

In Duiven is de organisatie Uniek Sporten actief. Zij helpen en inspireren mensen met een handicap bij keuze in de sport. Ook brengt Uniek Sporten vraag en aanbod voor gehandicaptensport samen. In 2019 heeft Uniek Sporten in Duiven een enquête gehouden onder mensen met een handicap. Op basis van de enquête is beeld ontstaan waarom mensen wel en niet sporten, welke sporten veel worden beoefend en waar de behoefte nog ligt aan nieuwe aanbod. Daarnaast is in Duiven is Wheels2Sport actief. Wheels2Sport zorgt ervoor dat mensen met een fysieke beperking sporthulpmiddelen kunnen uitproberen. Door de beschikbaarheid vanuit een uitleenpool, kan uit het brede aanbod uiteindelijk de sport gekozen worden die het beste past.

In Duiven is op initiatief van en in samenwerking met de Gehandicaptenraad Duiven in 2016-2017 een gebouwscan uitgevoerd van gebouwen in eigendom of beheer van de gemeente. Naar aanleiding daarvan zijn al verschillende aanpassingen uitgevoerd.

Acties

- Veiligheid openbare gebouwen: toegankelijkheid nooduitgangen en speciale brandstoelen installeren in gemeentelijke gebouwen zoals het gemeentehuis, Triominos, Huis van Droo en De OGtent voor zover dat nog niet is gedaan.
- Rolstoeltoegankelijkheid Triominos
- Uniek Sporten: gemeente en verenigingen kijken gezamenlijk naar het bestaande aanbod en bekijken waar de behoefte ligt voor nieuwe activiteiten. Ook is afgesproken dat het wijkteam nog meer ruchtbaarheid geeft aan Uniek Sporten. Er zijn meerdere wensen op het gebied van sport en beweging:
 - uitbreiding walking football
 - beweeguurtsjes verstandelijk gehandicapten
 - fitness 18- en voetbalmogelijkheden. Liefst in “normale setting”. Dan is wederzijds respect essentieel. Soms is daar hulp bij nodig. Die hulp wel graag structureel, mogen wisselende mensen zijn;
 - aanbod voor de doelgroep autisme in kaart brengen: vitality sports, gekko uniek, Pieter van Dijk, theater Kazou.
 - organiseer ook bijeenkomsten voor trainers

- de basis is smal bij verenigingen. Er bestaat het risico dat als een enkeling wegvalt, dat de hele voorziening in gevaar komt. De wens is uitgesproken dat die basis verbreed wordt.
- Het aanbod voor vrije tijdsbesteding, zoals muziek en cultuur, is onvoldoende in beeld bij doelgroep en gemeente. Ook hiervoor is de wens voor meer overzicht van aanbod.
- Vanuit de doelgroep autisme is aangegeven dat de prikkelarme kermis erg gewaardeerd wordt. Wens is om dit breder te trekken naar bijvoorbeeld de winkelpassage(s) en winkels. Daar wordt vaak muziek gedraaid. Dit leid bij mensen met autisme vaak tot overprikkeling.



Vervoer en openbare ruimte

Vanuit de Wmo worden verschillende algemene voorzieningen (bijv. scootmobielpool) en maatwerkvoorzieningen geleverd voor de bevordering van de mobiliteit. De gemeente Duiven heeft een contract met AVAN voor het doelgroepenvervoer jeugd en Wmo.

Acties

- Vrijtijdsbesteding in de brede zin van het woord, vraagt ook vaak vervoer van deelnemers. Dit vervoer is mogelijk via AVAN, maar dat is natuurlijk niet onbeperkt. Hiervoor beter inzicht krijgen in mogelijkheden van inwoners vóór elkaar en lokale initiatieven voor ondersteuning van elkaar in algemeen dagelijkse zaken. Bijvoorbeeld dus vervoer, maar ook begeleiding in termen van buddy-schap.
- Verschillende personen hebben aangegeven graag een buddy te willen voor het vervoer. Die meereizen naar bijvoorbeeld school of vrijtijdsbesteding. De personen die een buddy hebben, geven aan dat dit goed werkt. Zij vinden het prettig en het netwerk rondom de persoon wordt er door ontlast.

De Omgevingswet

Het VN-verdrag heeft naast een sociaal-maatschappelijk oogpunt, ook nadrukkelijk verbinding met de fysieke leefomgeving. Dat blijkt ook uit deze inclusie-agenda. Denk aan aanpassingen in gebouwen of aan de openbare ruimte om de toegankelijkheid voor mensen met een beperking te verbeteren.

Inclusie krijgt zodoende ook een plek in het kader van de Omgevingswet. In de Omgevingsvisie Duiven wordt Inclusie als breed maatschappelijk thema geïntroduceerd en vormt zodoende een van de kaders van het ruimtelijk-fysiek beleid. Het gaat hierbij om meedoen van iedereen, waaronder mensen met een beperking.

Vervolgens zal dit thema een plek krijgen in concrete documenten zoals het Omgevingsplan of een Omgevingsprogramma. Daar waar acties uit het VN-verdrag en de Omgevingswet elkaar raken, wordt nadrukkelijk afstemming gezocht. Het opnemen van Inclusie als een van de doelstellingen van de Omgevingsvisie is daar een eerste vertaling van.

Inrichting openbare ruimte en gemeentelijke gebouwen in Duiven

Op 2 juli is bij de behandeling van de Voorjaarsnota in Duiven een motie ingediend. Deze motie is aangehouden. Maar het college vindt het belangrijk om in deze Inclusie Agenda expliciet aandacht te besteden aan de strekking van de motie.

De inhoud van de motie was:

De gemeenteraad van Duiven in vergadering bijeen op 2 juli 2019, overwegende dat;

- Sinds juli 2016 is in Nederland het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap van kracht
- Dat iedereen mee moet doen in de samenleving.
- Zowel het Coalitieakkoord als het Raadsprogramma het een prioriteit vinden dat de gemeente Duiven voldoet aan het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

- Dat de aanpassingen aan gemeentelijke gebouwen en de ruimtelijke ordening niet langer in strijd mogen zijn met het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.
- Er een implementatieplan beschikbaar is van de Rijksoverheid

Opnieuw zal binnen de organisatie 1Stroom aandacht worden besteed aan de inrichting van de openbare ruimte en het ontwerp van gemeentelijke gebouwen in relatie tot toegankelijkheid en zelfstandig bewegen voor en van mensen met een beperking. Dit wordt in samenspraak met de doelgroep nader vormgegeven.



Thuis

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning en de gemeentelijke Wmo-verordening zijn verschillende mogelijkheden van ondersteuning mogelijk. Zo ook vanuit de Wet Langdurige Zorg.

De gemeente is verantwoordelijk voor besluitvorming op maatwerkvoorzieningen vanuit de Wmo. In dat proces wordt altijd naar iemands persoonlijke situatie gekeken. Op basis daarvan wordt bepaald wat eventueel nodig is als ondersteuning. Daarvoor wordt gekeken wat mogelijk is in het voorliggende en wat dan nodig is in termen van een maatwerkvoorziening in en om het huis, of in termen van vervoer.

Acties

- Jaarlijks zijn er gesprekken tussen de gemeente en Woningbouwvereniging Vivare. Daarin wordt ook aandacht besteed aan de woningvoorraad en woningen in termen van de inclusieve samenleving. Een aandachtspunt dat wordt geagendeerd zijn de rolstoeltoegankelijke woningen, ook levensloopbestendig (ver)bouwen is in dit kader een belangrijk thema.



Bewustwording, informatie en communicatie

Bewustwording begint met zien en communiceren. Verdere ontwikkeling van die bewustwording is ook nodig in het gemeentelijk apparaat zodat inclusie standaard wordt in planvorming, inkoop, implementatie en concrete actie.

Begin 2019 is de werkgroep digi-toegankelijkheid gestart. Deze groep kijkt in de brede zin naar digitale toegankelijkheid van de gemeentelijke informatie.

Acties

- Ervaringsdeskundigheid organiseren. Door bij de planvorming ervoor te zorgen dat mensen met een beperking input kunnen leveren, worden gemeentelijke plannen inclusief. Het gaat daarbij vooral om plannen voor nieuwe infrastructuur en openbare gebouwen. Door de doelgroep mee te laten denken in de ontwerpfase kunnen drempels worden vermeden. Dit zorgt tevens voor een stuk bewustwording van het onderwerp inclusie.
- Binnen de gemeente wordt jaarlijks een ervarings sessie georganiseerd. Om medewerkers direct te laten ervaren wat het betekent om te leven met een beperking.
- Training voor gemeentelijk medewerkers en anderen die met mensen met een licht verstandelijke beperking te maken krijgen.
- Jaarlijks wordt deze inclusie-agenda geactualiseerd. Hiervoor wordt door de gemeente twee maal per jaar een bijeenkomst georganiseerd. De eerste bijeenkomst is in voorjaar-begin zomer om samen te kijken of de uitvoering voor dat jaar op schema ligt. De tweede bijeenkomst is in het najaar. In die bijeenkomst wordt gezamenlijk de agenda voor het volgende kalenderjaar bepaald. Dit wordt enerzijds gedaan om de agenda levend te houden, anderzijds om nieuwe onderwerpen te bespreken.
- Er wordt periodieke storytelling opgezet. Een aantal keer per jaar wordt samen met mensen uit de doelgroep, betrokken dienstverleners en actieve verenigingen / ondernemers, een verhaal verteld over goede ervaringen, leuke initiatieven en de reactie van de doelgroep daarbij. Dit om mooie voorbeelden in het zonnetje te zetten, positieve bewustwording te creëren en mensen te inspireren.
- Uit alle gesprekken komt naar voren dat er veel initiatieven, acties en mogelijkheden zijn bij heel veel mensen en organisaties. Maar ook is gebleken dat deze nog onvoldoende bekend is. De gemeente gaat samen met anderen kijken op welke wijze de bekendheid van alle mogelijkheden verbetert en onderhouden kan worden. Mensen uit de doelgroep, betrokken dienstverleners, verenigingen met aanbod, de gehandicaptenraad, huisartsen, het dienstencentrum, maar bijvoorbeeld ook lotgenoten-groepen. De inzet hiervan is dat vraag en aanbod elkaar beter kunnen vinden in de breedste zin van het woord.
- Speeddaten van vraag en aanbod, gericht op actie. Niet teveel hoog over, maar gewoon aan de slag. Kan gebruik gemaakt worden van wehelsen.nl.
- Binnen gemeente één aanspreekpunt voor mensen met een handicap zodat ze een laagdrempelige “ingang” hebben. Deze persoon extra scholen in “het dagelijks leven” van mensen met een handicap.
- De leesbaarheid van gemeentelijke communicatie. Brieven moeten ook leesbaar zijn voor laaggeletterden.
- Bewustwording bij bedrijven vergroten, in samenwerking met Lindus.
- Jaarlijkse training gehandicaptenraad bij de medewerkers van het WWZ-loket.



Welzijn, gezondheid en ondersteuning

Naast de ondersteuning vanuit de gemeente via stimulering van de nulde-lijn (vrij toegankelijke zorg, bijvoorbeeld vrijwilligers en hulporganisaties, maar ook GGD) en de Wmo zijn er legio organisaties en personen die bijdragen aan welzijn, gezondheid en ondersteuning van mensen met een handicap. In zowel sport, vrijetijdsbesteding, doelgroepgericht aanbod, hulp bij vervoer etc.

Bij “Bewustwording, communicatie en informatie” is reeds aangegeven dat de bekendheid van alle mogelijkheden verbeterd moet worden. Dat geldt ook voor alle activiteiten voor welzijn, gezondheid en ondersteuning.

Acties

Er zijn vele mogelijkheden voor *ontmoeting* via bijvoorbeeld sport. Daarnaast zijn een aantal specifieke wensen uitgesproken:

- Wens voor meer ontmoetingsmogelijkheden. Voor gewoon dagelijkse gezelligheid (uit eten, drankje doen, tv kijken enz.). Zowel overdag als 's avonds.
- Meer bezoek bij het aanschuifdiner.



Werk en inkomen

Sinds 2015 is de toegang tot een aantal regelingen, zoals de Wajong en de WSW, verzwaard of opgeheven. Dat betekent dat een groot deel van de burgers die voorheen een beroep deden op de Wajong (zoals jonggehandicapten met arbeidsvermogen) of op de WSW, nu zijn aangewezen op de bijstand.

In Duiven is ingezet op een aantal projecten om inwoners met een beperking te ondersteunen. Bijvoorbeeld met het project Activerend Werk. Dit is een project dat in de plaats is gekomen voor de meeste arbeidsmatige dagbestedingstrajecten. Op basis van wat inwoners kunnen en willen wordt een passende 'werkplek' gevonden en op basis van ontwikkeling gekeken waar de mogelijkheden liggen om te participeren dan wel (gedeeltelijk) aan het werk te gaan. Arbeidsbeperkte burgers hebben intensieve begeleiding nodig bij het vinden en behouden van passend werk.

De mensen die doorstromen vanuit de WW zijn vaak al wat langer op zoek naar werk en hebben ondervonden dat de banen voor hen niet voor het oprapen liggen. Er wordt volop ingezet op het werk-fit maken van inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Op het gebied van beleid en uitvoering zijn in samenwerking met de RSD de volgende acties uitgezet:

- Het project Parttime Ondernemen (PTO) heeft een structureel karakter gekregen. Als gevolg van de aantrekkende arbeidsmarkt nemen aanvragen af. De begeleiding wordt daardoor vooral individueel aangeboden. Ook voor inwoners met een beperking.
- Social Return is inmiddels ingebed in de organisatie. De RSD probeert hierin de arbeidsmarktregio te betrekken. Hier liggen ook kansen voor inwoners met een beperking.
- Er zijn een aantal pilots gestart voor werk-fit trajecten.
- Het laatste kwartaal zijn veel netwerkpartners gesproken die mogelijk een bijdrage kunnen leveren aan de nieuwe opdracht van de RSD, ook waar het gaat om ondersteuning van inwoners met een beperking.

Tevens is vanuit het basisnetwerk in Duiven en in samenwerking met Mikado ingezet op participatie mogelijkheden van inwoners met een beperking. Denk daarbij vooral aan inwoners met een psychische beperking.

Acties

- 1Stroom moet voor 2023 een kleine tiental nieuwe parttime functies hebben gecreëerd voor mensen uit deze doelgroepen. Tot nu toe heeft dit geleid tot de plaatsing van in ieder geval negen personen binnen diverse organisatieonderdelen.
- Bewoners van de Wilgenhof willen graag werken, maar beperkt en in specifieke werkzaamheden, wens is er om dit wel te doen. Iedereen zit nu namelijk in de dagbesteding.
- De wens voor het meer inzetten van ervaringsdeskundigheid bij begeleiding naar werk.



Onderwijs

De gehandicaptenraad Duiven geeft voorlichting aan basisscholen door middel van het Scholenproject. Gedurende het jaar worden de verschillende groepen 7 en 8 van de basisscholen in de gemeente Duiven bezocht. Hiermee wordt bewustwording gecreëerd onder de leerlingen en worden kinderen met een beperking beter opgenomen in de klas.

Acties

- Voorlichting in het onderwijs over beperkingen waar mensen met een handicap tegenaan lopen: lichamelijk, autisme, licht verstandelijke beperking. Begin jong en pak dit op!
- Ondersteuning van ernstig studiebelemmerden in samenwerking met het REA-college (REA staat voor Route-Educatie-Arbeid. Zij bieden een beroepsopleiding op maat en begeleiding bij het vinden van een baan. De eindbestemming is een baan. De route is een beroepsopleiding). Wens voor specifiek de 16–17 jarigen is het inregelen van een preventief pakket waarin Regionale Sociale Dienst (RSD) in contact komt met deze groep.
- Inzet is dat RSD in contact komt met jongeren vóórdat ze uitstromen van school. Overleg over uitstroom met deze jongeren is wenselijk. Daarin zijn meerdere opties: uitstroom naar arbeid via Werkgeversservicepunt/RSD, vervolgstudie (soms zelf geregeld, soms via jeugd/wmo begeleiding of dagbesteding via Wmo, aanbieden verlengde stageperiode.
- De wens voor het voorkomen van uitval op het MBO, omdat bij jongeren met en startkwalificatie of jongeren van 23 jaar en ouder geen sprake is van achtervang bij uitval. Hiervoor moeten contacten gelegd worden tussen de RSD en het MBO om te kijken welke mogelijkheden er zijn en hoe deze gebruikt kunnen worden.

Uitvoering van de Inclusie Agenda

Een agenda is een stap, vervolgens zal de agenda ook actueel gehouden moeten worden en is het van belang om de acties uit de agenda ook daadwerkelijk uit te gaan voeren.

Daarnaast zijn er, gezien de scope van het VN-verdrag, ook thema's die niet in deze agenda zijn aangestipt. Dat is niet erg, de inhoud van de agenda is opgehaald bij de doelgroep, dus op die punten die ontbreken, zijn nu geen acties die naar voren komen. De agenda is echter ook geen hard plan, waar geen aanpassingen in mogelijk zijn. Daarom is een van de acties om de agenda jaarlijks tegen het licht te houden en daar waar nodig bij te sturen.

Mensen met psychische aandoeningen die bijvoorbeeld GGZ-zorg nodig hebben, zijn in eerste instantie niet meegenomen bij het opstellen van deze agenda. Naar aanleiding van de input uit de verdiepingssessie gaan we in 2020 aan de slag met het ophalen van acties voor deze doelgroep.

Tijdens deze sessie wordt ook bekeken wie met welke actie aan de slag gaat. Een aantal zijn vanzelfsprekend voor de gemeente: denk aan het aanpassen van gemeentelijke gebouwen of het aanpassen van de openbare ruimte. We hebben echter ook veel maatschappelijke partners die gericht zijn op de doelgroep van het VN-verdrag en al een rol spelen in de uitvoering ervan. Op het gebied van sport is dat bijvoorbeeld Uniek Sporten.

De gemeente blijft verantwoordelijk voor het overzicht van de acties en het wegzetten van de verschillende onderdelen bij haar partners. Dat kan betekenen dat we op onderdelen regie voeren, financieel ondersteunen, of opdrachtgever zijn. Soms is het simpelweg twee partijen met elkaar in contact brengen. Jaarlijks wordt gekeken welke acties opgepakt moeten worden komend jaar, afhankelijk van waar de energie zit en waar we het verschil kunnen maken. Indien nodig wordt dat vertaald in een nadere inschatting welke financiële bijdrage vanuit de gemeente noodzakelijk is om de acties op te pakken.

Op de volgende pagina is de agenda voor 2020 weergegeven, deze is samengesteld in overleg met vertegenwoordiging vanuit de Raad voor Sociaal Domein Duiven, Gehandicaptenraad en Mikado. Deze acties hebben de prioriteit bij het uitrollen van de inclusie agenda. Tijdens de bijeenkomst in het najaar van 2020 wordt teruggekeken naar het afgelopen jaar en wordt de agenda voor 2021 gevuld.

Inclusie Agenda 2020

Thema	Activiteiten	Trekker	1 ^e kwartaal	2 ^e kwartaal	3 ^e kwartaal	4 ^e kwartaal	Betrokken partijen
	Rolstoeltoegankelijkheid Triominos	Gemeente					Pigeons
	Veiligheid openbare gebouwen	Gemeente					
	Uitbouwen en verbreden sportaanbod	Uniek sporten					Mikado, sportverenigingen
	Buddy voor het vervoer	RvSDD		x		x	Gehandicaptenraad Westervoort
	Toegankelijkheid openbare ruimte						
	Toegankelijkheid winkels						
 	Ervaringsdeskundigheid organiseren bij planvorming	Gemeente	x	x	x	x	Gehandicaptenraad, RvSDD
	Inclusie bijeenkomst - overzicht vraag en aanbod - speeddaten vraag en aanbod	Gemeente		x		x	Gehandicaptenraad, RvSDD, Mikado, Uniek Sporten
	Samenbrengen vraag en aanbod	Gemeente					Gehandicaptenraad, RvSDD, Mikado
	Storytelling	Gemeente	x		x		Doelgroep Inclusie
	Ervaringssessie gemeentehuis	Gemeente					RvSDD, Gehandicaptenraad
	Begrijpelijk taalgebruik gemeente	Gemeente					
	Wens voor meer ontmoetingsmogelijkheden in de wijken	...					Wijkraden, gemeente, gehandicaptenraad, uitbaters
	Creëren van 10 parttime functies voor mensen met een beperking per 2023	Gemeente					WSP, RSD
	GGZ als thema in de inclusieagenda	Gemeente					Mikado, GGZ-doelgroep