

Resultaat behaald!

Voor 2017 heeft het WSP de opdracht gekregen om in Midden-Gelderland bedrijven te ondersteunen bij hun personeelsvoorziening. De opdracht is toegespitst op het vervullen van (afgerond) 1300 vacatures, met kandidaten van UWV en de tien deelnemende gemeenten. Tot mijn genoegen kan ik constateren dat, met de inzet van velen in de keten van werk en inkomen, het gelukt is die opdracht te vervullen. Een mooi resultaat, dat een goede basis vormt voor de verdergaande samenwerking in 2018.

Alhoewel het vervullen van de vacature bij de werkgever in onze dienstverlening voorop staat, is het voor alle partners (UWV en gemeenten) ook belangrijk dat er een redelijke verhouding is tussen hun bijdrage aan het WSP en het te behalen resultaat in lokaal vervulde vacatures en geplaatste kandidaten.

Wat we zien, is dat het aantal kandidaten vanuit de P-wet dat bemiddeld wordt naar vacatures het afgelopen jaar weliswaar steeds verder is opgelopen, maar dat er een uitdaging ligt om meer kandidaten met een P-wet uitkering te plaatsen.

Dat kan door het inzicht in de (on)mogelijkheden en competenties van kandidaten verder te vergroten, door kandidaten met de juiste vaardigheden 'werk-fit' te maken en door hen te stimuleren te kiezen voor kansrijke beroepen waar veel vacatures voor zijn. Door het inzetten van leer/werktrajecten en door de vacaturewerving specifiek te richten op die kansrijke beroepen, werken we gezamenlijk in de keten aan een nog beter resultaat.

Specifieke aandacht binnen onze gezamenlijke opdracht schenken we aan de Banenafpraak. Steeds meer bedrijven en organisaties met vacatures staan open om kandidaten waaraan ze in eerste instantie niet zouden denken, toch een werkkans te bieden. Dat kan met een extra arrangement op gebied van advisering (functiecreatie), loonkosten (subsidie) en begeleiding (jobcoach). Kandidaten met een WAJONG uitkering, kandidaten met een P-wet uitkering die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en schoolverlaters van het speciaal- en praktijkonderwijs profiteren daarvan. Ook daarin zien we, dat het aantal kandidaten met een P-wet achterblijft bij de vraag en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Samenwerking, inzichtelijk maken en specifieke vacaturewerving is de opdracht.

Alle ingrediënten zijn aanwezig om van 2018 een mooi (arbeidsmarkt)jaar te maken.

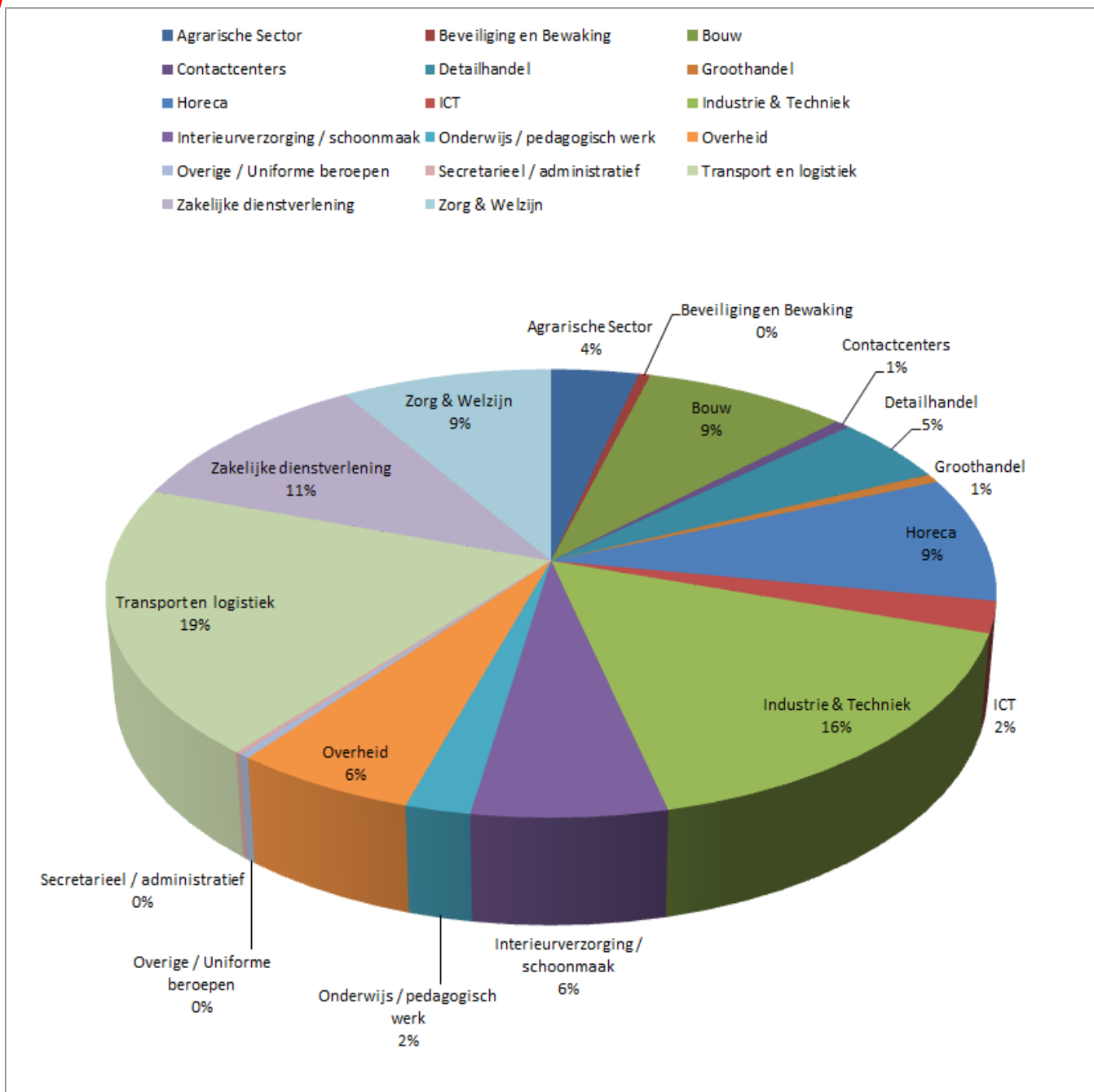
De medewerkers van het WSP staan er klaar voor!

Bob Bergkamp
Directeur WSP

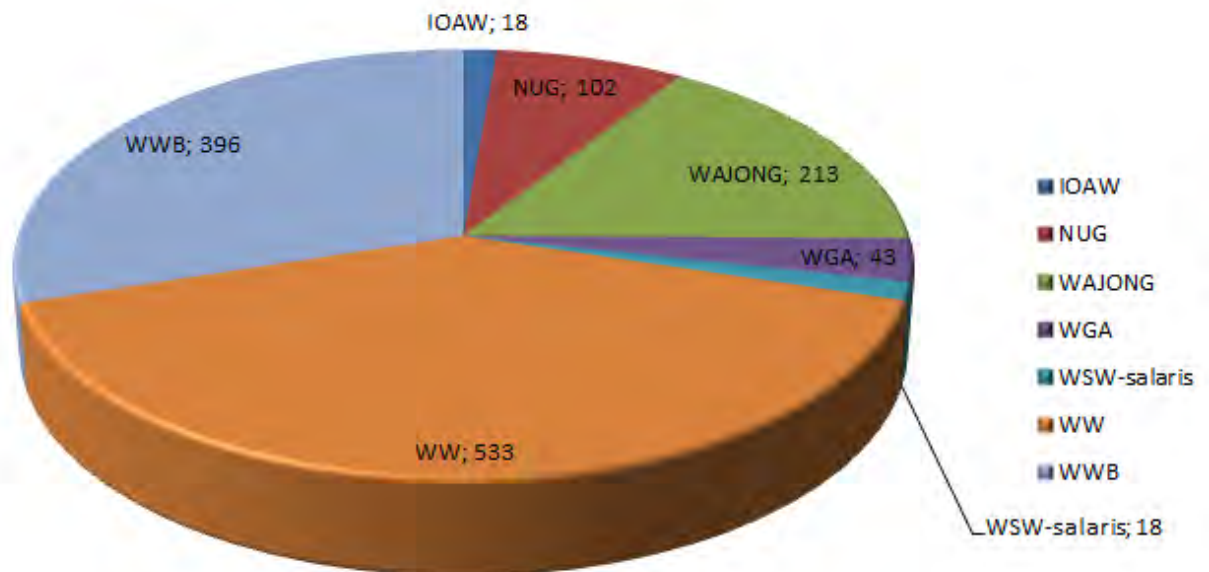


Ingediende arbeidsplaatsen WBS t/m week 52 = 2.510 bij werkgevers uit de arbeidsmarktregio.

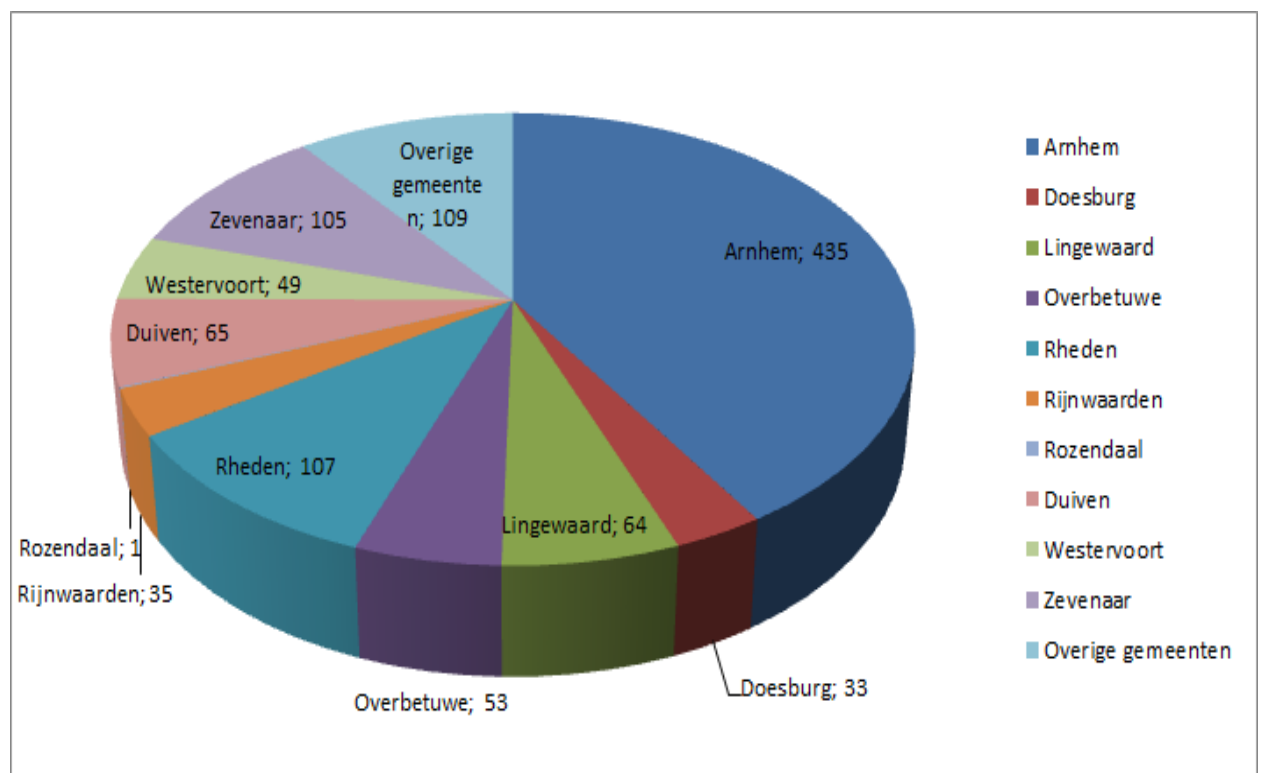
De arbeidsplaatsen zijn als volgt over de verschillende branches verdeeld.



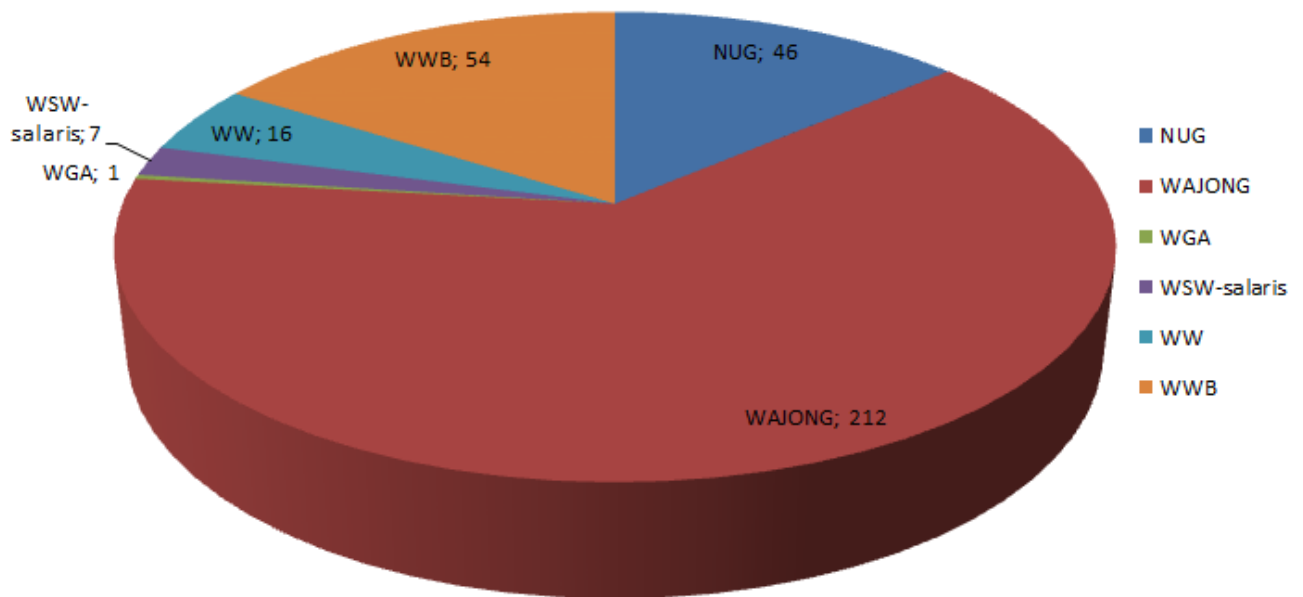
Van de 2.016 arbeidsplaatsen zijn er 1.323 plaatsingen gerealiseerd. De vervullingsgraad komt hiermee uit op 65,6%. De plaatsingen zijn als volgt over de soort uitkeringen verdeeld.



Plaatsingen onderverdeeld per gemeente in totaal 988 excl. Banenafsprak.




In totaal 336 plaatsingen banenafpraak die geregistreerd staan in het doelgroepenregister. Waarvan 212 Wajong en 124 niet Wajong.



 /werkgevers-servicepunt-midden-gelderland

 /@WSPMiddenGLD

 /WerkgeversServicepuntMiddenGelderland

 /Werkgevers ServicepuntMG

 /info@wsp-mg.nl

 /www.wsp-mg.nl

Zonder werkgevers is er geen werk. Werkgevers zijn dan ook de belangrijkste partners om werkzoekenden aan een baan te helpen.

Het is daarbij noodzakelijk dat zij op een zo goed mogelijke manier ondersteund worden bij het vervullen van hun personeelsbehoeften. Gemeenten hebben daarin een rol te vervullen, zeker met het aanleveren van geschikte kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Participatiewet en banenafpraak

De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Er is dus één regeling voor iedereen die kan werken, maar daarbij ondersteuning nodig heeft. Het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland biedt ondersteuning aan werknemers en ontzorgt daarbij werkgevers.

Banenafpraak en Quotumwet

Onderdeel van de Participatiewet is de Wet banenafpraak. Het doel van de banenafpraak is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te krijgen. Als het werkgevers in Nederland niet lukt om het afgesproken aantal banen te creëren, kan de Quotumwet in werking treden. Deze wet verplicht werkgevers met 25 werknemers of meer om een aantal mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of anders een boete te betalen.

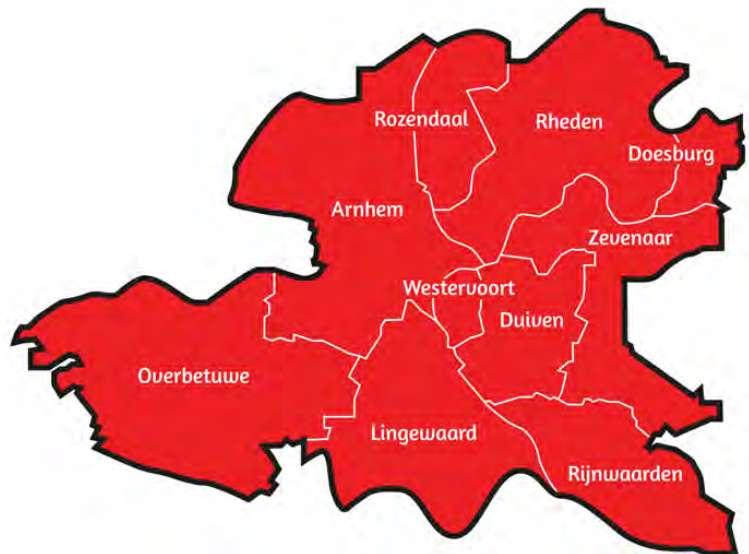
In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid.



Het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland

Het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland is een gezamenlijk initiatief van de gemeenten Arnhem, Lingewaard, Doesburg, Duiven, Overbetuwe, Rheden, Rijnwaarden, Rozendaal, Westervoort, Zevenaar, UWV en Pre-sikhaaf Bedrijven.

Het Werkgeversservicepunt werkt daarnaast vooral samen met werkgeversorganisaties, sociale partners, scholen en kennisinstellingen om de dienstverlening richting werkgevers gecoördineerd vorm te geven.



Rol van het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland

Vanaf 1 januari 2015 is de uitvoering van dienstverlening op het gebied van werk en inkomen geregeld door een vernieuwd wettelijk kader.

Daarvan zijn de Participatiewet, Wet SUWI en de Wet Banenafspraken en Quantum Arbeidsbeperkten (Wet BQA) het wettelijk kader.

De regelgeving over de regionale Werkbedrijven is met behulp van een algemene maatregel van bestuur sinds eind 2014 opgenomen in de SUWI-wetgeving.

In de Wet SUWI is rond de werkgeversdienstverlening geregeld:

- dat in de arbeidsmarktregio één aanspreekpunt is ingericht (het Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland), waar werkgevers terecht kunnen voor informatie, advies en specialistische expertise;
- dat gemeenten en UWV gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor registratie van werkzoekenden en vacatures (transparantie arbeidsmarkt);
- dat gemeenten en UWV samenwerken en de gestelde doelen uitwerken in een gezamenlijk marktwerkingsplan;
- dat in het regionaal Werkbedrijf afspraken worden gemaakt over de dienstverlening aan werkgevers en eenduidige inzet van instrumenten zoals loonkostensubsidie, proefplaatsingen, jobcoaching en werkplek-aanpassingen, de no-riskpolis en beschut werk.

PARTICIPATIEWET



WERKGEVERS



OVERHEID



WERKNEMERS



SOCIAAL AKKOORD



100.000 BANEN WERKGEVERS



25.000 BANEN OVERHEID



Target: 820 banen



REGIONAAL WERKBEDRIJF

Werkgevers
Servicepunt  Midden-Gelderland