

TIP

[t] technisch  
[i] informatief  
[p] politiek

### **B3.5**

#### **1b. Raadsvoorstel Jaarrekening 2021 en concept begroting 2023-2026 1Stroom.docx**

Vraag:

Een bestemmingsreserve wordt gevormd voor thuiswerk plekken van 118.200,-  
Welke structurele kostenbesparing staan hiertegenover, bijvoorbeeld in huisvestingskosten en woon-werkverkeer kosten? [t]

Antwoord:

Op dit moment is er geen sprake van een structurele kostenbesparing.  
In 2021 waren er incidentele besparingen/onderbesteding van onder andere de reiskosten voor dienstreizen en koffie en thee voorzieningen. Aangezien medewerkers van 1Stroom geen reiskostenvergoeding voor woon-werk verkeer krijgen (deze reiskosten zijn alleen fiscaal aftrekbaar), leidt het verminderde woon-werkverkeer niet tot een besparing.

### **B3.5**

#### **4. 201561683 - Jaarrekening 2021 1Stroom.pdf**

Vraag:

Op pagina 12 in de jaarrekening wordt gesproken over 12% solvabiliteit en een Eigen Vermogen van 1,479mio. Op pagina 15 in de conceptbegroting wordt daarentegen uitgegaan van 0% solvabiliteit en geen eigen vermogen. Kan dit nader worden toegelicht? [t]

Antwoord:

In de jaarrekening van 1Stroom is het resultaat 2021 als eigen vermogen opgenomen.  
In de begroting van 1Stroom is geen sprake van eigen vermogen. Baten zijn gelijk aan lasten en er is geen sprake van reserves. Het solvabiliteitspercentage komt daarom op 0.

Vraag:

Op pagina 10 wordt gesproken over een stijgende overhead naar 49,15%. Kan worden toegelicht hoe deze is opgebouwd? Wat is de landelijke benchmark? [t]

Antwoord:

De overhead van 1Stroom bestaat voornamelijk uit loonkosten, maar ook uit automatiseringskosten en huisvestingskosten. Voornamelijk door de CAO loonontwikkeling en de stijging van de automatiseringskosten bij de RID is het percentage gestegen. Overigens lag het percentage in 2019 boven de 50%.

Het percentage overhead is niet te vergelijken met een benchmark, omdat een groot deel

van de overhead van de gemeenten Westervoort en Duiven naar 1Stroom is overgeheveld, terwijl de programmalasten in de gemeenten zijn achtergebleven, waardoor het overheadpercentage onvergelijkbaar is met gemeenten.

**Vraag:**

Op pagina 10 wordt gesproken over dalende kosten voor externe inhuur naar 8,93% van de totale loonsom. Kan worden toegelicht hoe deze bezetting is opgebouwd? [t]

- Wat is het aantal personen,
- Wat is het aantal FTE,
- Hoe is deze verdeeld over tijdelijke dienstverbanden < 1 jaar, 1-3 jaar en langdurig > 3 jaar én
- Hoe zijn 1.822.069,- externe inhuur kosten verdeeld < 1 jaar, 1-3 jaar en langdurig > 3 jaar

**Antwoord:**

Over heel 2021 zijn circa 70 verschillende personen ingehuurd. Dit kan gaan om korte, maar ook om langdurige opdrachten. De overige vragen kunnen niet beantwoord worden omdat deze informatie niet systematisch wordt bijgehouden. 1Stroom is bezig met het automatiseren van de registratie van inhuur. Op termijn zal er daardoor meer informatie beschikbaar komen.

**Vraag:**

Op pagina 30 wordt gesproken over 50.000,- voordeel in Reprografie en 22.000,- op Verzekeringen. Wat is hiervan het blijvende effect in de begroting? [t]

**Antwoord:**

Zowel het voordeel op de reproposten als het voordeel op de verzekeringen betreft een structureel voordeel. Dit voordeel is al in de begroting 2023-2026 verwerkt.

**B3.5**

[7. 201561678 - Concept Begroting 1Stroom 2023-2026.pdf](#)

**Vraag:**

Op pagina 20 wordt gesproken over zo'n 30.000,- extra kosten voor externe vergaderaccommodatie in de Stek in de huisvestingskosten.

Wat is de reden dat extra accommodatie vereist is, gezien de investeringen die worden gedaan in online werken en thuiswerkplekken zoals ook in de corona periode? [i]

**Antwoord:**

Ondanks het meer online werken en ook de mogelijkheden voor overleggen via Teams is binnen 1Stroom het uitgangspunt uitgesproken dat afdelingsoverleggen en ontwikkelbijeenkomsten in principe live, in elkaars aanwezigheid, plaatsvinden. Omdat dan meer rendement kan worden behaald uit deze overleggen (niet alleen inhoudelijk maar ook op relatie). In de beide gemeentehuizen die 1Stroom ter beschikking heeft is geen ruimte beschikbaar waar afdelingen, met een omvang van meer dan 25 personen, voor dergelijke bijeenkomsten terecht kunnen. Vandaar dat is besloten om hiervoor (bij wijze van pilot voor het jaar 2022) een vaste externe locatie beschikbaar te stellen, die iedere donderdag voor 1Stroom beschikbaar is en gereserveerd kan worden.

**Vraag:**

Wat is de reden dat hier wordt gekozen voor de Stek en niet voor OGtent? [t]

De reserveringen bij De Stek zijn voor het jaar 2022 als pilot gedaan, om te kunnen beoordelen of de beschikbaarheid van een vaste externe locatie 1Stroom brengt wat er op voorhand van verwacht wordt.

Er waren al meerdere positieve ervaringen met de mogelijkheden bij De Stek en ook qua tarieven is De Stek een geschikte locatie. Als deze oplossing van een externe vergaderlocatie een duurzame oplossing blijkt, dan zal worden bezien welke alternatieve locaties er zijn en zal een nadere afweging worden gemaakt.