

Jaarverslag Scalabor 2019

Scalabor kijkt terug op een mooi 2019; een jaar van uitbouw, professionalisering en de transitie naar een regulier bedrijf. Daarbij lag onze focus nog steeds op drie doelstellingen: goed werkgeverschap, financieel gezond zijn en zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk.

Deze stappen brengen we met plezier in beeld:

Passend werk

zoveel mogelijk mensen naar passend werk begeleiden



We maakten een inhaalslag; inmiddels heeft **87%** van onze medewerkers een actueel **individueel ontwikkelplan**. Dat was **71%** in 2018.



Meer medewerkers werken **direct voor werkgevers**. Eind 2019 was **52,7%** van de SW medewerkers extern aan het werk. Dit was in 2018 **45,9%**.



We startten **425** arbeidsontwikkeltrajecten. Eind 2019 waren 127 daarvan volledig afgerond. Daarvan zijn 100 P-wet deelnemers (79%) **succesvol uitgestroomd vanuit de uitkering naar betaald werk**.

In samenwerking met werkgevers en RijnIjssel ontwikkelden we **branche-trajecten** voor zorg en schoonmaak. De branche garandeert daarbij in eerste instantie 110 banen bij succesvolle afronding van het traject!

Financieel gezond

winstmaximalisatie past ons niet, maar we moeten wel onze eigen broek ophouden



Door de combinatie van mooie opdrachten, verhoogde productiviteit en een verbeterde balans tussen in- en extern werk, stegen **omzet en overige bedrijfsopbrengsten met 8%**.

Inkomsten uit trajecten om werkzoekenden uit de participatiewet arbeidsmarktklaar te maken bleven achter op de begroting doordat met name in de tweede helft van het jaar **de instroom stakte**.

Terwijl in 2019 flink geïnvesteerd is in onze mensen en de werkomgeving werd voor het tweede jaar op rij een **positief resultaat** behaald.



De administratieve organisatie en interne beheersing van de verschillende bedrijfsprocessen zijn in 2019 verder geprofessionaliseerd. Ook de informatievoorziening is sterk verbeterd, waardoor de organisatie meer **in control** is.

Goed werkgeverschap

we werken als collega's samen in een prettige omgeving



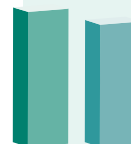
We hebben geïnvesteerd in **onze werkomgeving**. De algemene ruimten, de receptie en het personeelsrestaurant zijn gerenoveerd, nieuwe koffiemachines zijn geïnstalleerd en alle bedrijfskleding is vervangen.

Er is fors ingezet op interne communicatie; hierdoor zijn medewerkers meer **betrokken bij het reilen en zeilen van het bedrijf**. Daarnaast hebben we met een groot aantal sociale en gezamenlijke activiteiten succesvol gewerkt aan het wij-gevoel binnen Scalabor.

De **medewerkerstevredenheid steeg** van **6,5** naar **7,0**. Vooral communicatie en trots laten een grote stijging zien.



Het **ziekteruizum daalde** van **15,2%** naar **14,7%** en ligt daarmee ruim onder het landelijke gemiddelde van 15,5%.



2019 in vogelvlucht

Swingende collega's

In oktober hadden we wel een heel bijzondere activiteit bij Scalabor! Choreograaf Adriaan Luteijn van Introdans ARTEZ gaf een dansworkshop voor zo'n 20 collega's. Collega's vanuit allerlei afdelingen en functies. Van Intratuin tot Bergerden en van schoonmaker tot directeur! En die bleken niet alleen heel goed te kunnen samenwerken, maar vooral heel mooi te kunnen dansen.



Roep om meer trajecten naar werk

Er moeten veel meer trajecten komen om werklozen te begeleiden naar werk. Dat zegt directeur Marcel Hielkema van arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor in Arnhem. Hij constateert dat er nu 360 mensen worden opgeleid in een werktraject tegenover 10.000 mensen die nog niet in het arbeidsproces zitten, terwijl bedrijven zitten te springen om personeel.

► Leerwerkplekken voor werkzoekenden

Scalabor leidt op tot schoonmaker



Meer positiviteit bij nieuw Scalabor



Rozendaal: mezenkasten in de strijd tegen de rups

► Na-Nomi wil veertig mensen in dienst nemen, met begeleiding door Scalabor

Banen voor mensen met een arbeidshandicap



In september genoten zo'n 70 collega's van een heerlijk dagje uit met Stichting Varen met Joop-2. Er was muziek, een goochelaar, hapje, drankje en een dansje. En, dankzij het prachtige weer, ook alle tijd om bij te kletsen en in de zon te genieten van de wereld vanaf het water.