

Arentheem College
Kramersgildeplein 3
Postbus 2019
6802 CA Arnhem
directiesecretariaat@arentheemcollege.nl

Stichting Het Rhedens
Postbus 35, 6950 AA Dieren
Doesburgsedijk 7, 6953 AK Dieren
0313 490 900
info@hetrhedens.nl

Cc: griffies 11 gemeenteraden regio Arnhem

Rheden, 13 december 2018
Betreft: uw reacties via Meesterbaan
arbeidsmarktbemiddeling
in beeld blijven werkt

Verzoek: Deze brief per mail doen toekomen aan de hieronder genoemde geadresseerden.

Geachte [naam bij griffie bekend], Arentheem College,
geachte [naam bij griffie bekend], Rhedens Rozendaal,

In uw identieke reactie bij de afwijzing op sollicitaties via Meesterbaan meldt u dit: *“Wij danken u voor de getoonde interesse en wensen u veel succes bij eventueel verdere sollicitaties. Uw gegevens zullen - uit privacy overwegingen - op korte termijn worden vernietigd.”*

Er zijn verschillende redenen waarom ik u wil melden dat vernietiging van deze gegevens expliciet niet mijn wens is.

In de eerste plaats is het mijn wens om bij uw scholen zichtbaar te blijven – of misschien zelfs wel te worden – om, zonder verdere kosten voor het onderwijs, gematcht te kunnen worden.

Scholen betalen voor recruitment. Er zijn verhalen bekend, waarbij forse budgetten van het onderwijsgeld afgesnoept worden, terwijl de school of de medewerker er niets extra aan overhoudt.

UWV heeft vacatures niet op hun site, geen draaiend matchingsysteem, en als klap op de vuurpijl worden gegevens nu als dataset anoniem – niet meer tot personen te herleiden - gedeeld met NBBU, dé brancheorganisatie van professionele intermediairs op de arbeidsmarkt. Men zegt dat het is om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter bij elkaar te laten komen.

De Algemene Rekenkamer constateerde in mei 2018 dat het onduidelijk is wat de vele miljoenen euro's opleveren die worden ingezet – door UWV en gemeenten – voor re-integratie van werklozen, zieken en arbeidsbeperkten.

Gemeenten hebben tekorten op participatiebudgetten en moeten aanvullende aanvragen doen voor vangnetuitkeringen.

Gemeenten betalen middels van het Rijk verkregen integratie-uitkeringen sociaal domein veel voor bekostiging re-integratie aan (commerciële) begeleiding en bemiddeling van mensen in de Participatiewet. Ik heb echter niet ervaren dat er gematcht wordt op vaardigheden, competenties en ervaringen in het onderwijs.

Sollicitanten kunnen via de begeleidende traject-bemiddeling niet rechtstreeks solliciteren, krijgen niet de oorspronkelijke vacature, en worden voorgesteld door het begeleidingsbureau.

Mijn vermoeden is dat het domein (onderwijs, zorg), de werkvloer, de medewerker, niet veel heeft aan de beschreven begeleidende en wervende business. Er wordt vooral data gedeeld, geld weggesluisd en weggetrokken, de inkomens- en werkzoekende heeft er niets aan en krijgt niet de gelegenheid te functioneren. Re-integratie budgetten worden niet gevormd tot persoonlijke maatwerkbudgetten voor degenen die willen re-integreren of bemiddelbaar zijn.

Er ontstaan tekorten in het sociaal domein en binnen overheden lijkt men niet te weten waar het geld gebleven is. Zie bijvoorbeeld één van de decentralisaties van het Rijk naar gemeenten – Passend Onderwijs.

Er wordt gesproken over personeelstekorten en de Kamer heeft het over extra geld om bijvoorbeeld meer conciërges/ondersteunende diensten te kunnen laten draaien om docenten te ontlasten.

Gezien het bovenstaande ben ik bang dat ook dit geld niet ten gunste zal komen van het onderwijs en de mensen die daarbinnen functioneren.

Graag zou ik van u horen of scholen in de regio Arnhem benaderd worden voor het plaatsen van mensen vanuit de 11 lokale sociale diensten en/of de door gemeenten gefinancierde arbeidsbemiddelingsinitiatieven, UWV, werkgeversservicepunt WSP.

Welke organisaties benadert u met uw vacatures? En kijkt u specifiek naar kansen en mogelijkheden voor lokale en regionale werkzoekenden?

Heeft u beschikking over extra budgetten voor begeleiding van (toekomstige) medewerkers, hoe worden deze eventueel aangewend, en worden deze gecombineerd met bijvoorbeeld re-integratie budgetten via genoemde andere organisaties?

Ziet u mogelijkheden dit soort budgetten te transformeren naar persoonlijke maatwerkbudgetten die specifiek aan een sollicitant gekoppeld worden, opdat een toekomstig medewerker en de school begeleiding, samen doen wat gedaan moet worden, matching op maat kunnen bespreken?

Ziet u mogelijkheden zelf gegevens te bewaren van mensen die dat specifiek wensen, en bent u bereid hier verder opbouwend over te spreken?

Vooralsnog vraag ik u mijn gegevens, cv en sollicitatiebrieven niet te vernietigen.

Mocht u een en ander herkennen en hebt u op basis daarvan interesse in een gesprek, dan hoor ik graag van u.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

Bianca Rutjes.

<https://herzienestatenvertaling.nl/tekst.php?boek=1TH&hoofdstuk=5>

1 Tessalonicenzen 5

En wij roepen u ertoe op, broeders, hen die ordeloos leven terecht te wijzen, de moedelozen te bemoedigen, de zwakken te ondersteunen, en met allen geduld te hebben.

Blus de Geest niet uit. Veracht de profetieën niet. Beproof alle dingen, behoud het goede. Onthoud u van elke vorm van kwaad.